



**Empresa Brasil  
de Comunicação**

Empresa Brasil de Comunicação - EBC  
SCS Quadra 08, Bloco B 50 - 1º subsolo  
Edifício Super Center - Várzea 2000  
Cama Postal 08840 Brasília - DF  
CEP: 70333-900  
www.ebc.com.br

## ATA DA REUNIÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA Nº 53 – 17.12.12 EXTRAORDINÁRIA

**Data :** 17 de dezembro de 2012

**Local :** Sala de Reuniões do Gabinete da Presidência

**Hora :** das 10h00 às 13h00 e 15:00 às 18h00

### PAUTA

. Apreciação da ATA da reunião nº 52 – 10.12.12 - **APROVADA**

### **1 INFORMES**

#### 1.1 Sobre a Reunião do Conselho Curador

O Diretor Presidente informou que na última reunião do Conselho Curador discutiram a questão rádio mas que o assunto não foi concluído, Há muitos assuntos ainda a se tratar. Sobre o Plano de Trabalho o Presidente disse que deve ser apresentado até o fim do ano. Nelson Breve comentou que a tendência do Conselho para o próximo ano é discutir assuntos mais relevantes. O calendário já foi aprovado, vai ser iniciado com o Plano de Trabalho. O Diretor Geral comentou que o Presidente fez algumas ponderações sobre o texto do Plano, que vai revisar e encaminhar aos Diretores e Conselheiros para avaliação e colaborações. O Plano de Trabalho será analisado por meio de Votação Eletrônica a acontecer em 26/12/12.

#### 1.2 Sobre o Acordo Coletivo

O Diretor de Administração e Finanças informando sobre o Acordo Coletivo disse que neste ano se conseguiu um ganho substancial e que é possível melhorar a relação com o Sindicato sob o ponto de vista negocial. Disse ser necessário que as negociações sejam feitas em nível gerencial para que a DIAFI atue como uma instância superior e a Presidência como instância final. Comentou que em Brasília houve muita participação dos novos empregados e que São Paulo foi preocupante em razão dos ânimos acirrados. O Diretor Presidente comentou que é necessário preparar lideranças operacionais e jornalísticas em São Paulo. Disse que existe ressentimento dos empregados antigos em relação aos novos. O Diretor

Internacional comentando a rejeição aos empregados concursados reforçou a necessidade de trabalhar a formação de novas lideranças. A Diretora de Jornalismo comentou que a EBC deve ser mais dura no sentido de corrigir com mais rigor as atitudes de rebeldia, as falhas, os empregados devem sofrer consequências. O Presidente comentou que se deve usar o controle social das relações, usar os mecanismos que o Estado permite à empresa, advertência, suspensão, até chegar a demissão. O Diretor de Administração destacou que a quantidade de pessoas nas assembleias foi grande e que se verificou falhas gerenciais. O Presidente concluiu dizendo que se deve aprender com os erros e acertos e estar preparados para o próximo ano, construir uma estância intermediária e trabalhar nos bastidores.

### 1.3 Sobre evento dos 5 anos da EBC

O Diretor Presidente parabenizou a equipe da DICAP pela organização do evento em comemoração aos 5 anos da EBC. Comentou que fez bem para a autoestima dos empregados que se sentiram valorizados. 2160 pessoas compareceram. O evento foi um sucesso!

### 1.4 Sobre instalação de Comissão Especial de Licitação para o pitching dos programas da Faixa da Diversidade Religiosa da EBC – **Nelson Breve (DIPRES)**

## 2 TEMÁTICA

### 2.1 Gestão de Pessoas

. Apresentação de visão geral da área de Pessoas – **Virgilio Sirimarco (DIAFI)**  
Foi apresentado e discutido o Estudo do Efetivo 2012.

. Proposta de pessoal concursado para absorção das atividades da ACERP –  
**Eduardo Castro (DIGER)**

Cada Diretoria deve apontar quais os empregados que podem ser devolvidos para a ACERP. O Diretor de Administração e Finanças vai encaminhar para as Diretorias a lista com os nomes que a EBC tem. Vai ser feito um encontro de listas com os nomes que a EBC tem e que a ACERP tem. Até dia 20/12/12 as Diretorias devem encaminhar para a SECEX suas listas.

. Diretrizes para prorrogação de jornada de trabalho – **Virgilio Sirimarco (DIAFI)**  
Foi apresentado e discutido um Diagnóstico e uma Proposição de Regulação para prorrogação de jornada de trabalho. A Norma fica para discussão de Acordo Trabalhista do próximo ano.

**GDAC** – Mantido o valor de cada Diretoria, está autorizado o rearranjo interno das gratificações.

. Critérios para substituição de coordenadores do mercado por empregados concursados EBC

Ficaram estabelecidos as seguintes diretrizes:

- 1 – A não ser em casos excepcionais, NÃO trazer pessoas de fora para ocupar as funções de Coordenador;
- 2 - Avaliar as coordenações que podem ser substituídas por pessoal do quadro;
- 3 – As substituições devem ser feitas numa média de 5,6 coordenadores por mês. Devem ser substituídos 34 Coordenadores até 30 de junho de 2013

## 2.2 Balanço dos 5 anos da EBC

Foi exibido o filme Real por Real.

Foi exibido o Filme Institucional sobre Transformação / Ampliação / Renovação / Portal / Afirmação / Inovação

## 2.3 Plano de Trabalho 2013

. O Diretor Presidente quer um calendário para o próximo ano: 1) Avaliar todos os contratos com vencimentos de janeiro a julho/2013, estabelecer diretrizes para a renovação, antecipando em reuniões sucessivas para facilitar as aprovações; 2) Marcar uma reunião para definir as prioridades dentro dos processos pendentes; 3) Definir a distribuição e as diretrizes da dotação para viagens; 4) Retomar o projeto Conhecer-nos, iniciando com os Diretores / Superintendentes / Gerentes e Coordenadores, marcar para o final do mês de janeiro, pode ser por videoconferência.

## 3 OUTROS ASSUNTOS

### Votação Eletrônica

- 3.1 APROVADO, em reunião presencial, que a EBC promova a cessão de direitos de negociação de licenciamento para produtoras que detenham direitos patrimoniais de conteúdos coproduzidos com EBC/TV Brasil, salvaguardados os percentuais de receita patrimoniais da EBC.
- 3.2 APROVADA uma nova contratação de prestação de serviços para a produção da 10ª temporada da série Expedições, 32 programas inéditos de 26 minutos cada, no valor global estimado de R\$ 2.102.494,24. +
- 3.3 APROVADA uma nova contratação de prestação de serviços para a produção da 4ª temporada do programa Conexão Roberto D'Avila, 46 episódios de 52 minutos NB





cada, no valor global estimado de R\$ 1.810.800,00. *Aprovado no Comitê de Programação em 07/12/12.*

- 3.4 APROVADA a contratação de prestação de serviços para a produção da obra "Memória do Brasil", 13 programas de 26 minutos cada, no valor global estimado de R\$504.717,00. *O Comitê de Programação ratificou aprovação anterior em 31/10/12.*
- 3.5 APROVADA a contratação de prestação de serviços para a produção da série "Patrimônios Imateriais – Festas Populares", 06 episódios de 26 minutos cada, no valor global estimado de investimento de R\$ 480.000,00. *Aprovado no Comitê de Programação em 08/11/12.*



**NELSON BREVE DIAS**  
Diretor-Presidente



**JOSÉ EDUARDO CASTRO MACEDO**  
Diretor Geral



**CICERO MARTINS FELTRIN**  
Diretor de Captação e Serviços



**MARCO ANTONIO FLORAVANTE**  
Diretor Jurídico



**ROGÉRIO BRANDÃO**  
Diretora de Produção

*Nereide Beirão*  
**NEREIDE LACERDA BEIRÃO**  
Diretora de Jornalismo

**VIRGÍLIO SIRIMARCO**  
Diretor de Administração e Finanças

---

**OTTONI FERNANDES**  
Diretor Internacional